

# Gender Equality Plan (GEP) for Ampa Medical

Version: 1.0

Dato: 16/01 2023

## Indledning

Ampa Medical forpligter sig til at fremme ligestilling og diversitet på tværs af alle områder af vores virksomhed. Vi mener, at en inkluderende arbejdsplads skaber et bedre arbejdsmiljø, styrker innovation og forbedrer vores evne til at tiltrække og fastholde talent.

Denne Gender Equality Plan gælder for alle medarbejdere, samarbejdspartnere og ledelsen i Ampa Medical.

## Mål og Fokusområder

### 1. Rekruttering og Ansættelse

- Sikre en kønsneutral formulering i alle jobopslag.
- Inddrage mindst én person fra hvert køn i rekrutterings- og ansættelsesprocesser.
- Arbejde mod en kønsbalance på minimum 40/60 på tværs af virksomhedens niveauer.

### 2. Løn og Kompensation

- Gennemføre årlige lønanalyser for at sikre, at der ikke er ubegrundede lønforskelle mellem kønnene.
- Transparent kommunikation om løn- og karriereforløb.

### 3. Arbejdsforhold og Kultur

- Fremme en inkluderende virksomhedskultur, der respekterer og værdsætter forskellighed.
- Mulighed for fleksible arbejdstider og hjemmearbejde, så medarbejdere bedre kan balancere arbejde og privatliv.

### 4. Karriereudvikling og Træning

- Sikre, at begge køn har lige adgang til lederudvikling og træningsprogrammer.
- Identificere og adressere eventuelle barrierer for kvinder eller andre underrepræsenterede grupper i at avancere til ledelsespositioner.

### 5. Forebyggelse af Chikane og Diskrimination

- Implementere en klar politik mod chikane og diskrimination, som gælder for alle medarbejdere.
- Gøre det nemt for medarbejdere at indberette bekymringer anonymt.

## Ansvar og Ejerskab

- CEO og ledelsen har det overordnede ansvar for implementeringen af denne plan.

## Godkendelse

Denne Gender Equality Plan er godkendt af ledelsen i Ampa Medical og opdateres årligt for at sikre, at den fortsat er relevant og effektiv.



16. januar 2023

**CEO: Marie Parslov**

Ampa Medical